

Lyon, le 12 décembre 2023

Quand les mondes de la recherche et du travail s'allient pour faire face aux enjeux majeurs des organisations

- Lancement d'un consortium unique qui réunit chercheurs et entrepreneurs
 - Le concept de l'Organisation apprenante enfin concret après 30 ans de recherche
 - Des enjeux phares des entreprises adressés par cette expérimentation !
-

Une démarche de « **Recherche action** » vient d'être lancée, par **Act4 Talents**, start-up lyonnaise spécialisée dans l'accompagnement en innovation managériale, en partenariat avec **l'Université Paris Dauphine** et **une dizaine de structures**, pour répondre aux enjeux cruciaux des entreprises.

10 belles organisations se sont portées volontaires pour jouer le terrain d'expérimentation et contribuer au financement de cette recherche action. Choisies pour leur diversité d'activités, hétérogénéité de taille et différenciation organisationnelle, le panel d'étude présente un caractère extrêmement riche. On retrouve : Omexom dans la transition énergétique, OPAL Hospitality Management dans le luxe, OREEGAMI école du marketing digital, XEFI leader informatique des TPE/PME, des entreprises cotées comme OBIZ dans le marketing relationnel et MaaT Pharma leader dans le développement des médicaments à base de microbiote en oncologie, des PME innovantes comme LAMY LEXEL Avocats Associés et APSI aménagement d'espace et deux grands groupes qui rejoignent prochainement !

Profondément convaincues que **l'Organisation apprenante** est un accélérateur pour faire grandir les équipes efficacement, transmettre des compétences métiers complexes et innover pour atteindre l'excellence et une forte singularité, ces structures ont décidé de se lancer dans ce projet inédit d'une durée de neuf mois.

L'objectif : modéliser le fonctionnement d'une Organisation apprenante systémique qui marche ! Il s'agit de répondre à des enjeux majeurs tels que le sens de la marque employeur, la montée et fidélisation des talents, la performance avec l'humain au cœur.

« Après 3 ans ½ de travaux académiques pour arriver à un modèle concret, nous explorons toutes ces organisations par approches quantitatives et qualitatives robustes. Ce consortium atypique met enfin en action un concept que tout le monde trouve encore flou et qui pourtant est l'une des réponses clés aux enjeux RH, innovation et qualité » explique Séverine Besson, co-fondatrice, présidente d'Act4 Talents et Docteure en sciences de gestion sur l'organisation apprenante.

Un événement « We are a learning organization » se tiendra à Lyon le jeudi 8 février à 19h30. Ouvert à toute organisation, il vise à présenter la démarche de recherche action qui pourrait intéresser d'autres structures pour la vague 2. Toutes les entreprises et associations impliquées seront présentes pour témoigner de l'intérêt de la démarche et des chercheurs de l'Université Paris Dauphine et d'Act4 Talents expliqueront la méthodologie et les résultats attendus.

Contact : Séverine Besson

severine@act4-talents.fr

06 60 55 53 56